



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУК НСО «НОТКЦ»

Р. Ш. Тихомирова

03.02.2020 г.

ПРОГРАММА

**«Развитие кадров в государственном бюджетном учреждении
культуры Новосибирской области «Новосибирский областной
татарский культурный центр»**

(ГБУК НСО «НОТКЦ»)

на 2020 – 2024 гг

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Развитие кадров в государственном бюджетном учреждении культуры Новосибирской области «Новосибирский областной татарский культурный центр»
Цель и задачи программы	<p>Цель программы: - сохранение и развитие кадрового потенциала ГБУК НСО «НОТКЦ».</p> <p>Задачи программы: - формирование оптимального штатного расписания, соответствующего объему и сложности предоставляемых услуг, выполняемых работ; - своевременное обеспечение учреждения персоналом в необходимой численности; - качественный отбор и успешная адаптация принятых работников; - поддержка молодых специалистов; - совершенствование механизма стимулирования работников и повышения качества услуг и эффективности работы; - приведение квалифицированных требований к работникам и норм труда в соответствие к современным требованиям к качеству оказания услуг и выполнения работ; - формирование корпоративной культуры в учреждении.</p>
Основные целевые показатели	Уровень удовлетворенности работников трудом. Доля работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.
Сроки и этапы выполнения программы	Программа реализуется в 2020-2024 годах. Выполнение основных мероприятий предусмотрено в течение всего срока действия программы.
Перечень основных мероприятий	<p>Кадровое планирование, анализ и прогнозирование, в том числе: - прогнозирование потребности в кадрах; - оптимизация штатного расписания;</p> <p>Оценка персонала, в том числе: - аттестация персонала; - внедрение современных норм труда.</p> <p>Соответствие современным требованиям к качеству оказания услуг и выполнения работ, в том числе: - поддержка молодых специалистов.</p> <p>Обучение персонала, в том числе: - повышение квалификации работников; - профессиональная адаптация.</p> <p>Стимулирование труда, социальное развитие коллектива, в том числе: - совершенствование системы оплаты труда работников; - улучшение условий труда.</p>
	Главным результатом реализации Программы будет сохранение и развитие кадрового потенциала ГБУК НСО «НОТКЦ», чья работа будет способствовать повышению культурного уровня жителей Новосибирской области и сохранению культурно-исторического наследия.
Система организации контроля за исполнением программы	Контроль за исполнением программы осуществляет директор ГБУК НСО «НОТКЦ»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Развитие кадров в государственном
бюджетном учреждении культуры Новосибирской области
«Новосибирский областной татарский культурный центр»
на 2020-2024 гг

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Составление прогноза перспективной потребности учреждения в кадрах	2021	Директор
2.	Оптимизация штатного расписания учреждения	По мере необходимости	Директор
3.	Разработка программы профессиональной адаптации вновь принятых работников, внедрение наставничества	2021г	Методический отдел
4.	Разработка анкеты для выявления уровня удовлетворенности трудом	2021 г	Методический отдел
5.	Проведение анкетирования удовлетворенности трудом и анализ результатов	2023г	Методический отдел
6.	Проведение профориентационной работы со студентами и школьниками	В течение года	Методический отдел
7.	Внедрение современных норм труда	По мере разработки современных норм труда	Бухгалтер
8.	Проведение мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры	Ежегодно	Методический отдел
9.	Проведение аттестации работников	2022г	Директор
10.	Организация повышения квалификации/профессиональной подготовки кадров учреждения	Ежегодно	Бухгалтер
11.	Повышение квалификации/профессиональной подготовки работников учреждения	Ежегодно	Директор